

Bewertungsmatrix

Angebotswertung (Stufe 2)

Bauvorhaben: Sanierung zur Effizienzsteigerung
 Objekt: Schützenhaus "Zur Louisenlust" Stadtroda
 Standort: August-Bebel-Straße 1
 07646 Stadtroda

Auftraggeber: Stadtverwaltung Stadtroda
 Straße des Friedens 17
 07646 Stadtroda

Bewerber:	
Gesamthonorar	
Gesonderte Leistungen	
erreichte Gesamtpunktzahl:	0 / 100

Summe Wichtung: 100%

1. Analyse der Aufgabenstellung und Projektanforderungen

1.1. Verständnis der Aufgabenstellung/ Standortanalyse

Wichtung: 10%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Sehr gute Analyse, projektspezifisch, wesentliche Herausforderungen vollständig erkannt		5	2	
Gute Analyse, wesentliche Aspekte erkannt		4	2	
Durchschnittliche Darstellung, überwiegend Standardaussagen		3	2	
Teilweise unvollständig		2	2	
Unzureichend		1	2	
Keine Angaben		0	2	

1.2. Umgang mit Bauen im Bestand / Risikoanalyse

Wichtung: 10%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Risiken vollständig erkannt und geeignete Maßnahmen dargestellt		5	2	
wesentliche Risiken erkannt		4	2	
Allgemeine Aussagen		3	2	
Lückenhafte Darstellung		2	2	
Keine belastbare Risikoanalyse		1	2	
Keine Angaben		0	2	

1.3. Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung

Wichtung: 5%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Konkrete, projektspezifische Maßnahmen beschrieben		5	1	
Nachvollziehbare Maßnahmen dargestellt		4	1	
Allgemeine Standardmaßnahmen		3	1	
Wenig konkret		2	1	
Unzureichend		1	1	
Keine Angaben		0	1	

2. Projektabwicklung

2.1. Projektorganisation

Wichtung: 10%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Vollständige, schlüssige und projektspezifische Projektorganisation dargestellt		5	2	
Weitgehend vollständige und nachvollziehbare Projektorganisation dargestellt		4	2	
Allgemeine Standardorganisation dargestellt		3	2	
Lückenhafte oder teilweise unklare Projektorganisation dargestellt		2	2	
Keine belastbare Projektorganisation erkennbar		1	2	
Keine Angaben		0	2	

2.2. Termin- und Kostenmanagement

Wichtung: 5%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
konkrete Instrumente und nachvollziehbares Vorgehen		5	1	
weitgehend nachvollziehbar		4	1	
Standardbeschreibung		3	1	
Lückenhaft		2	1	
Unzureichend		1	1	
Keine Angaben		0	1	

2.3. Kommunikations- und Berichtswesen

Wichtung: 5%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Vollständige und schlüssige Kommunikations- und Berichtsstruktur dargestellt		5	1	
Wesentliche Kommunikations- und Berichtswege nachvollziehbar		4	1	
Allgemeine Standardkommunikation		3	1	
Lückenhafte Kommunikations- und Berichtsstruktur		2	1	
Keine belastbare Kommunikationsstruktur erkennbar		1	1	
Keine Angaben		0	1	

3. Organisation, Qualifikation, Erfahrung des Personals

3.1. Qualifikation Projektleiter

Wichtung: 10%

Berufserfahrung in Jahren von bis		Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
20			5	2	
15	19		4	2	
10	14		3	2	
5	9		2	2	
1	4		1	2	
0	1		0	2	

3.2. Fachplaner-Netzwerk

Wichtung: 5%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Nachweislich eingespieltes Fachplanerteam mit mehreren gemeinsamen Referenzprojekten und nachvollziehbarer Projektorganisation		5	1	
Fachplaner benannt, mehrere gemeinsame Projekterfahrungen		4	1	
Fachplaner benannt, einzelne gemeinsame Projekterfahrungen		3	1	
Fachplaner benannt, keine gemeinsamen Referenzen		2	1	
Keine ausreichenden Angaben		1	1	
Keine Angaben		0	1	

3.3. Nachwuchsförderung / Personalentwicklung

Wichtung: 3%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Umfassendes Maßnahmen zur Nachwuchsförderung mit regelmäßiger Einbindung		5	3/5	
Nachvollziehbare Maßnahmen zur Nachwuchsförderung und Personalentwicklung		4	3/5	
Allgemeine Maßnahmen zur Nachwuchsförderung		3	3/5	
Einzelne Maßnahmen zur Nachwuchsförderung		2	3/5	
Keine belastbaren Maßnahmen zur Nachwuchsförderung		1	3/5	
Keine Angaben		0	3/5	

4. Konzept zur Sicherstellung der Präsenz bei kritischen Bauphasen

4.1. Reaktionszeit

Wichtung: 12%

Beschreibung	Einordnung (gm. Projektabwicklungskonzept)	Punktzahl	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Eintreffen auf der Baustelle innerhalb von 2 h, qualifizierte Lösung innerhalb von 24 h		5	2 2/5	
Eintreffen auf der Baustelle innerhalb von 4 h, qualifizierte Lösung innerhalb von 48 h		4	2 2/5	
Eintreffen auf der Baustelle innerhalb von 8 h, qualifizierte Lösung innerhalb von 72 h		3	2 2/5	
Eintreffen auf der Baustelle innerhalb von 24 h, qualifizierte Lösung innerhalb von 96 h		2	2 2/5	
Eintreffen auf der Baustelle nicht innerhalb von 24 Stunden oder keine qualifizierte Lösung innerhalb von 96 Stunden		1	2 2/5	
Keine Angaben		0	2 2/5	

5. Honorarkalkulation

5.1. Honorarkalkulation Gesamthonorar unter Berücksichtigung Honorarsatz und Umbau- bzw. Modernisierungsvorschlag

Wichtung: 20%

Gesamthonorar	Angebotssumme [€] (gm. Honorarblatt)	Punktzahl	erreichte Punkte	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Angebot mit niedrigsten Kalkulationskosten in Bezug auf die Gesamtkalkulation		5		4	
interpolierter Wert des individuellen Angebotes					
1,5-faches des niedrigsten Honorarangebotes in Bezug auf die Gesamtkalkulation		1			

5.2 Honorarkalkulation gesonderte Leistungen

Wichtung: 5%

Honorar gesonderte Leistungen	Angebotssumme [€] (gm. Honorarblatt)	Punktzahl	erreichte Punkte	Faktor	Gesamtpunktzahl mit Wichtung
Angebot mit niedrigsten Kalkulationskosten in Bezug auf die gesonderten Leistungen		5		1	
interpolierter Wert des individuellen Angebotes					
1,5-faches des niedrigsten Honorarangebotes in Bezug auf die gesonderten Leistungen		1			

Erläuterung zur Kalkulation der individuellen Punktzahl:

Das niedrigste wertbare Honorarangebot erhält 5 Punkte. Angebote mit einem Honorarangebot ab dem 1,5-fachen des niedrigsten wertbaren Honorarangebotes erhalten 1 Punkt. Dazwischenliegende Angebote werden linear interpoliert.

Berechnungsformel:

$$P = HP + ((NP - HP) / ((1,5 \times NA) - NA)) \times (A - NA)$$

Dabei gilt:

P = erreichte Punktzahl

HP = Höchstpunktzahl (5)

NP = Niedrigstpunktzahl (1)

NA = niedrigstes wertbares Angebot

A = zu bewertendes Angebot

Die Punkte werden auf zwei Nachkommastellen gerundet.